

ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

г. Энгельс

« 01 » 09 2021 г.

Муниципальное учреждение дополнительного образования «Центр психолого-педагогического сопровождения «Позитив» Энгельсского муниципального образования (МУ ДО «Центр «Позитив») в лице директора Ислентьевой Ольги Витальевны, действующей на основании Лицензии № 3163 от 29.06.2021 г., Устава, а также в рамках работы Ресурсного центра по психолого-педагогическому сопровождению образовательного процесса, именуемый в дальнейшем «Центр» с одной стороны, и

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №8» Энгельсского муниципального района Саратовской области, именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице заведующего Гамаюновой Оксаны Владимировны, действующего на основании Устава, с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

«Центр» и «Учреждение» договорились о сотрудничестве при проведении совместной работы по психолого-педагогическому сопровождению образовательного процесса и оказанию услуг специалистов «Центра» участникам образовательного процесса (далее – Услуги).

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. «Центр»

2.1.1. обязуется

- проводить мониторинг реализации основных направлений деятельности педагога(ов)-психолога(ов) Учреждения по психолого-педагогическому сопровождению образовательного процесса и участников образовательного процесса Учреждения;
- оказывать в Центре методическую помощь педагогу(ам)-психологу(ам), педагогическим работникам Учреждения при решении сложных случаев, возникающих в практике работы;
- при поступлении запроса от Учреждения по согласованию в зависимости от возможности Центра принимать участие в совместных мероприятиях на базе Учреждения в качестве гостей;
- при проведении по направлению (запросу) от Учреждения консультационной работы с родителями и детьми, оказывать на базе Центра бесплатные услуги в объеме, предусмотренном локальными актами и другими нормативными документами Центра.

2.1.2. оставляет за собой право в случае выявления пребывания ребенка в кризисной ситуации или стрессовом состоянии, опасной для его психического или физического здоровья, направить администрации образовательного учреждения соответствующую информацию.

2.2. «Учреждение» обязуется:

- предоставлять педагогу(ам)-психологу(ам) Учреждения возможность регулярного участия в работе методического объединения педагогов-психологов ЭМР в соответствии с планом работы МО педагогов-психологов образовательных учреждений ЭМР, составляемым специалистами Центра;
- при реализации в Учреждении совместной работы Учреждения и Центра приглашать специалистов Центра в качестве гостей;
- оказывать содействие Центру при наборе обучающихся в группы и творческие объединения Центра по программам дополнительного образования;
- оказывать содействие Центру по осуществлению контроля за деятельностью педагогов-психологов Учреждения в рамках мониторинга реализации основных направлений деятельности педагога(ов)-психолога(ов) Учреждения по психолого-педагогическому сопровождению образовательного процесса и участников образовательного процесса;

- в случае получения информации от Центра о пребывании ребенка в кризисной ситуации или стрессовом состоянии, опасных для его психического или физического здоровья, принимать меры для создания в общеобразовательном учреждении условий, способствующих нормализации эмоционального состояния ребенка;
- предоставлять возможность в качестве гостей посещать занятия в Учреждении специалистами Центра при направлении Учреждением обучающегося в Центр для получения психолого-педагогической помощи, в том числе для проведения диагностической работы.

3. СРОКИ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

3.1. Настоящий договор заключается до окончания текущего учебного года, действует с момента подписания его «Сторонами». Если одна из сторон договора по окончании срока его действия не потребовала расторжения, договор считается пролонгированным ещё на один следующий учебный год.

3.2. Все дополнения к настоящему договору оформляются в письменном виде и скрепляются подписями и печатями «Сторон» и являются неотъемлемой частью договора с момента его подписания «Сторонами».

3.3. Досрочное расторжение и заключение нового трудового договора возможно по инициативе любой из сторон.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть из настоящего договора, разрешаются путем переговоров.

4.2. В случае установления нецелесообразности или невозможности дальнейшего проведения работ или установления неизбежности получения отрицательного результата заинтересованная сторона вносит предложение о досрочном расторжении настоящего договора, которое должно быть рассмотрено в двухнедельный срок.

5. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Муниципальное учреждение
дополнительного образования
«Центр психолого-педагогического
сопровождения «Позитив»

413100, Саратовская область,
г. Энгельс, ул. Л.Кассиля, 20

Тел. (8453) 56-73-74,
e-mail: psypozitiv@yandex.ru

Директор О.В. Ислентьева

Подпись _____ 202 1 г.



Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад №8»

413116, Саратовская область,
г. Энгельс, ул. Космонавтов, 2а

Тел. (8453) 77-97-60
e-mail: detskiisad82015@yandex.ru

Заведующий МАДОУ «Детский сад №8»
О.В. Гамаюнова

Подпись _____ 202 1 г.

